

Finanstilsynet
Århusgade 110
2100 København Ø

Anmeldelse af teknisk grundlag mv.

I henhold til § 20, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed skal det tekniske grundlag mv. samt ændringer heri anmeldes til Finanstilsynet. Det skal anmeldes senest samtidig med, at grundlaget mv. tages i anvendelse. I denne anmeldelse forstås ved forsikringsselskaber: livsforsikringsaktieselskaber, tværgående pensionskasser og filialer af udenlandske selskaber, der har tilladelse til at drive livsforsikringsvirksomhed efter § 11 i lov om finansiel virksomhed.

Brevdato

19. december 2011

Forsikringsselskabets navn

SEB Pensionsforsikring A/S

Overskrift

Forsikringsselskabet angiver en præcis og sigende titel på anmeldelsen.

Revideret teknisk grundlag for den del af bestanden, som er omfattet af samarbejdet Forenede Gruppeliv.

Resume

Resuméet skal give et fyldestgørende billede af anmeldelsen.

Teknisk omarbejdning og tilpasning af det nuværende tekniske grundlag for forsikringer i Forenede Gruppeliv.

Lovgrundlaget

Det angives, hvilket/hvilke nr. i § 20, stk. 1, anmeldelsen vedrører.

FIL §20, stk.1, nr.1, nr.2, nr.5 og nr.6

Ikrafttrædelse

Dato for ikrafttrædelse angives.

1. januar 2012

Ændrer følgende tidligere anmeldte forhold

Forsikringsselskabet angiver, hvilken tidligere anmeldelse eller anmeldelser nuværende anmeldelse ophæver eller ændrer.

Ændrer eller ophæver ikke tidligere anmeldelser.

Anmeldelsens indhold med matematisk beskrivelse og gennemgang

Anmeldelsens indhold med analyser, beregninger mv. på en så klar og præcis form, at de uden videre kan danne basis for en kyndig aktuars kontrolberegninger. Det skal oplyses, hvilken forsikringsklasse det anmeldte vedrører.



Anmeldelsen vedrører alene forsikringsklasse I.

Det foreliggende ”Teknisk grundlag for gruppelivsforsikring i FG” er som udgangspunkt opbygget efter samme model som beregningsgrundlaget G82. Det indeholder en beskrivelse af, hvilke forsikringsformer FG tilbyder, den tekniske beskrivelse af disse, grundlaget for beregning af livsforsikringshensættelserne og tariffene for produkterne samt bonusregulativ.

I modsætning til tidligere er anførelse af beløbsgrænser, risikovurdering og aftaleindgåelse ikke medtaget, men disse forhold er i stedet beskrevet i administrationsselskabet FG’s tegningspolitik. Forsikringsbetingelser er ligeledes overført til tegningspolitikken.

Nyt teknisk grundlag

I forhold til det nuværende tekniske grundlag er der foretaget en ændring i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1369 af 8. december 2010 om grundlagsrente. Der vil således skulle anvendes en grundlagsrente på 1 % ved opgørelse af hensættelser til invalide- og børnerenter m.v. Tilsvarende er præmietariffen for invalide- og børnerenter fastsat på grundlag af en rente på 1 %. Derudover foretages en nedsættelse af renten ved omregning af præmie til brug for bonusberegningen, idet den fremover udgør 1 % mod tidligere 3 %.

I dag anvendes 3 dødelighedssandsynligheder og 1 invaliditetssandsynlighed, som er baseret på mange års erfaringer. Disse sandsynligheder vil blive fastholdt. Der er således ikke ændringer af præmietariffer og bonus bortset fra det ovenfor nævnte.

Reglerne om ”Helbredsoplysninger” er forkortet, idet hovedparten af reglerne er flyttet til tegningspolitikken.

Bonusregulativet er forkortet og forenklet.

I bonusregulativet er indføjet mulighed for at beregne et ekstra omkostningstillæg i konkrete situationer, hvor der er pålagt ordningen ekstraordinære udgifter, f.eks. afgivelse af data til offentlige registre (sidste afsnit i 6.2.4.2).

Den gældende regel om tilbageførsel af eventuelle reservegevinster, hvorefter en eventuel reservegevinst godskrives i skadeåret, er vanskelig at forstå for kunderne, og det er administrativt tungt at foretage bonusopgørelse tilbage til skadeårene. Reglen (afsnit 6.2.2 sidste afsnit) er præciseret, så en eventuel reservegevinst godskrives ordningens skadesforløb i det år, hvor en udbetaling ophører. Historisk har der været begrænsninger, så grupper kun fik udbetalt reservegevinster indenfor en vis årrække (3/10 år), og antallet af invaliderenter var meget begrænset. Da man fjernede disse begrænsninger, og antallet af invaliderenter steg væsentligt, beholdt man reglen om, at ordningen godskrives i skadeåret. Der har været administreret i overensstemmelse med den nu beskrevne regel.

I det tekniske grundlag tilføjes afsnit 7.1 ”Fortsættelsesforsikring”. Der henvises til selskabets anmeldelse herom af 19.12.2011.

Nedenfor følger det tekniske grundlag:



TEKNISK GRUNDLAG FOR GRUPPELIVSFORSIKRING I FG

1. januar 2012

Alm. Brand
SEB Pension
Danica Pension
SAMPENSION
SkandiaLink
Nordea Pension



INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	FORSIKRINGSFORMER	SIDE	3
2.	GRUNDLAGET FOR PRÆMIEBEREGNING	SIDE	4
3.	HELBREDSOPLYSNINGER	SIDE	11
4.	GRUNDLAGET FOR BEREGNING AF LIVSFORSIKRINGSHENSÆTTELSER	SIDE	12
5.	TARIFPRÆMIER FOR GRUPPELIVS FORSIKRING	SIDE	14
6.	BONUSREGULATIV	SIDE	24
7.	FORTSÆTTELSESFORSIKRING	SIDE	28



1.0 FORSIKRINGSFORMER

1.1 Dødsfaldssum

Udbetales som en sum eller i rater ved forsikredes død.

1.2 Udløbssum

Udbetales hvis forsikrede opnår en bestemt alder.

1.3 Invalidesum

Udbetales som en sum eller i rater, hvis forsikredes generelle erhvervsevne varigt bliver nedsat til 1/3 eller derunder.

Udbetaling kan også ske, hvis den generelle erhvervsevne varigt bliver nedsat til 50 % eller derunder.

1.4 Invaliderende

Udbetales hvis forsikredes generelle erhvervsevne bliver nedsat til 1/3 eller derunder.

Udbetaling kan også ske, hvis den generelle erhvervsevne bliver nedsat til 50 % eller derunder.

1.5 Visse kritiske sygdomme

Udbetales hvis forsikrede får stillet en dækningsberettiget diagnose.

Dækningen kan etableres på kollektiv basis som en børnedækning på forsikredes børn (inkl. adoptiv- og stedbørn) og som dækning på forsikredes ægtefælle/samlever.

1.6 Ægtefællesum

Udbetales til forsikrede, hvis en ægtefælle/samlever dør.

1.7 Børnesum / -rente

Udbetales til forsikredes børn (inkl. adoptiv- og stedbørn), hvis forsikrede dør.

1.8 Ægtefællebørnesum

Udbetales til ægtefælles/samlevers børn (inkl. adoptiv- og stedbørn), hvis en ægtefælle/samlever dør.

1.9 Præmiefritagelse

Der kan bevilges præmiefritagelse indtil 3 år på alle dækninger.

Præmiefritagelsen kan tilkøbes til at gælde til forsikringens ophør.

2.0 GRUNDLAGET FOR PRÆMIEBEREGNING

Ved HS grundlaget forstås HS grundtavler, rente 3 ¾ % helårlig, beregnet og udgivet af Det Forenede Danske Livsforsikrings - Aktieselskab HAFNIA i 1950.

Ved F66 grundlaget forstås grundtavler F66 M – F66 K, rente 4½ % med netto og brutto værdier for tarif D (livsforsikring med udbetaling), tarif T (ophørende livsforsikring) og tarif S (simpel kapitalforsikring), fra 1966.

Ved G82 grundlaget forstås det i Beretning fra Forsikringstilsynet om tilsynets virksomhed i året 1982, afdeling II, side 2-51, beskrevne beregningsgrundlag.

2.1 Risikoelementer

x betegner fyldt alder for en mand

y betegner fyldt alder for en kvinde

2.1.1 Aldersberegning

Alderen beregnes som fyldt alder pr. 1. januar.

Alderen for forsikrede med fyldt alder under 31 år fastsættes til alder 30 år.

2.1.2 Anvendt dødelighed

Ved dødsfaldssummer for forsikrede under 70 år benyttes dødelighedstavlen HS uanset køn:

$$\mu(x) = 0,002 + 10^{(5,79767-10+0,42x)}$$

Ved dødsfaldssummer for forsikrede over 69 år benyttes dødelighedstavlen F66M uanset køn:

$$\mu(x) = 0,000625 + 10^{(5,67167-10+0,042x)}$$

For øvrige eventuelle forsikringer benyttes dødelighedstavlen G82M uanset køn:

$$\mu(x) = 0,0005 + 10^{(5,88-10+0,038x)}$$

hvor $\mu(x)$ betegner dødsintensiteten.



2.1.3 Anvendt invaliditet

For forlænget præmiefritagelse og invaliderente benyttes invaliditetstavlen GA82M for mænd:

$${}_{ai} \mu(x) = 0,0004 + 10^{(4,54-10+0,060x)}$$

og

GA82K for kvinder:

$${}_{ai} \mu(y) = 0,0006 + 10^{(4,71609-10+0,060y)}$$

hvor μ betegner intensiteten for overgang fra aktiv til invalid.

2.2 Rente

2.2.1 Teknisk rente

For HS udgør renten 3,75 % p.a.

For F66M udgør renten 4,5 % p.a.

For G82 eventuelle udgør renten 5 % p.a. for invalidesum og 1 % p.a. for invaliderente og børnerente.

For grundlaget G82 reduceres renten med kombineret omkostnings- og risikotillæg på 0,5 %, når renten er 5 % p.a., og på 0,481 %, når renten er 1 % p.a.

2.2.2 Omregningsrente

Ved omregning fra sum til rate benyttes en rente på 1 % p.a. fra tidspunktet for første rateudbetaling.

2.3 Nettogrundlag

2.3.1 Nettopassiv

Ved nettopassivet for en forsikring eller forsikringsdel forstås kapitalværdien af alle selskabets øjeblikkelige forpligtigelser. Nettopassivet for månedlige ydelser beregnes, som om ydelserne forfaldt kontinuert.

Dødsfaldssum: grundform 115, udløbssum: grundform 125, invalidesum: grundform



315, invaliderente: grundform 419, kollektiv børnerente: rSx, jf. kap. 9 i G82 grundlaget.

2.3.2 Præmiebetalingsrente

Ved præmiebetalingsrenten for en forsikring eller forsikringsdel forstås kapitalværdien pr. 1 krone præmiebetaling, jf. pkt. 7.1.0 i G82 grundlaget.

2.3.3 Kontinuert nettopræmie

Den kontinuerte nettopræmie bestemmes som forholdet mellem nettopassivet og præmiebetalingsrenten på beregningstidspunktet.

2.3.4 Nettoindskud

Nettoindskuddet bestemmes som nettopassivet på beregningstidspunktet.

2.4 Bruttogrundlag

2.4.1 Bruttopræmie

Der beregnes ikke styk- og stykratetillæg.

Hvis en ordning er oprettet via en mægler eller anden tredjemand, forøges bruttopræmien med et omkostningstillæg svarende til vedkommendes honorar.

Omregning i henhold til 2.5.2, beregning af tillæg i henhold til 2.5.3 og 2.6 samt beregning af supplerende præmier sker før tillæg af honorar.

2.5 Præmieberegning generelt

2.5.1 Alder og antal

Præmieberegning foretages hvert år ud fra aldersfordeling pr. 1. januar.

For obligatorisk gruppelivsforsikring, der omfatter mindst 1.000 forsikrede, kan præmieberegningen foretages på grundlag af en fordeling efter alder, der kun opdateres hvert 5. år. For ordninger, der omfatter udløbssum, skal præmieberegningen - uanset gruppens størrelse - foretages hvert år.

2.5.2 Terminsvis betaling

Præmiens størrelse ved terminsvis betaling omregnes ved en rente på 3,75 % efter nedenstående tabel:

Fra/til	1/1-årlig	1/2-årlig	1/4-årlig	1/12-årlig
1/1-årlig	1,00000	0,50773	0,25644	0,08591

2.5.3 Tillæg for grupper under 1.000 forsikrede

For en gruppelivsforsikring, der omfatter færre end 1.000 forsikrede, beregnes et tillæg til præmien for de enkelte ydelser på:

$$(12,5 - 0,0125 n) \%$$

hvor n er antal forsikrede ved ordningens hovedforfaldsdato.

2.5.4 Blandede grupper af funktionærer og arbejdere

Præmieberegning for invalidesum og sum ved kritisk sygdom sker på grundlag af det faktiske antal arbejdere og funktionærer.

For grupper, hvor antallet af arbejdere, respektive funktionærer, er mindre end 10 % af den samlede gruppes antal, regnes præmien efter tariffen for den største delgruppe.

Præmien for kundegruppeliv beregnes med 1/3 efter tariffen for arbejdere og 2/3 efter tariffen for funktionærer.

2.6 Beregning af præmie for de enkelte forsikringsydelser

2.6.1 Dødsfaldssum

Præmie for dødsfaldssum for forsikrede under 70 år beregnes som nettopassivet for en et-årig ophørende livsforsikring tillagt 1,05 o/oo af forsikringssummen divideret med en et-årig ophørende livrente. Den således beregnede kontinuerte bruttopræmie tillægges 7 %. Herefter beregnes den helårlige bruttopræmie ved at multiplicere den kontinuerte bruttopræmie med 0,97. Minimum for helårspræmie er 4,5 o/oo pr. krone.

Præmie for dødsfaldssum for forsikrede fra 70 år og opefter beregnes som bruttoindskud for en et-årig ophørende livsforsikring. Der benyttes F66 M 4½ med et års aldersformindskelse – begge køn.

Den beregnede helårspræmie for aldre under 70 reduceres efter følgende regel:
anvendt helårspræmie = $(1 - k \%) \cdot$ beregnet helårspræmie, hvor k er følgende:

$x \leq 30$	$k = 75$
$31 \leq x \leq 38$	$k = 75 - (x - 30)$
$39 \leq x \leq 56$	$k = 67 - 1,5 (x - 38)$
$x < 57$	$k = 39$
$58 \leq x \leq 69$	$k = 38$
$70 \leq x$	$k = 0$

2.6.2 Udløbssum

Præmien for udløbssum beregnes for alle udløbsaldre som for alder 66 år for både mænd og kvinder på grundlag af G82 M 5 %, grundform 125 med udløb 67 år.



2.6.3 Invalidesum i forbindelse med dødsfaldssum

Præmien for invalidesum i forbindelse med dødsfaldssum beregnes for alle aldre og begge køn på grundlag af G82 M 5 %, grundform 315 med et-årig præmie og risiko. Den helårige præmie for funktionærer udgør 120 % og for arbejdere 300 % af nævnte grundlag for aldre under 59 år. Den helårige præmie for funktionærer udgør 200 % og for arbejdere 400 % for aldre 59 år til 70 år.

Dødsfaldssum reduceres med udbetalt invalidesum.

2.6.3.1 Supplerende præmier for invalidesum

Skal dødsfaldssum ikke reduceres med udbetalt invalidesum, forøges tarifpræmien med et tillæg på 10 %.

Skal invalidesum udbetales ved 50 % invaliditet, forøges tarifpræmien med et tillæg på 20 %.

2.6.3.2 Invalidesum uden dødsfaldssum

Etableres invalidesum uden tilknyttet dødsfaldssum, forhøjes tarifpræmien med 30 %.

2.6.3.3 Invalidesum i frivillig ordning uden dødsfaldssum

Etableres invalidesum som tillægsdækning i frivillige ordninger, forhøjes tariffen med 35 %.

2.6.4 Invaliderende

Præmien for invaliderente beregnes for alle aldre og begge køn på grundlag af G82 M 1 %, grundform 419 med et-årig præmie og risiko. Den helårige præmie for funktionærer udgør 120 % og for arbejdere 300 % af nævnte grundlag.

2.6.4.1 Supplerende præmie for invaliderente

Skal invaliderente udbetales ved 50 % invaliditet, forøges tarifpræmien med et tillæg på 20 %.

2.6.4.2 Invaliderente i frivillig ordning

Etableres invaliderente som tillægsdækning til frivillige ordninger, forhøjes tariffen med 35 %.

2.6.5. Kritisk sygdom i forbindelse med dødsfaldssum

Der henvises til "Tarifpræmier for gruppelivsforsikringer" pkt. 5.6 for funktionærer og



arbejdere.

Dødsfaldssum reduceres med udbetalt sum ved kritisk sygdom.

2.6.5.1 Supplerende præmier for kritisk sygdom

Skal dødsfaldssum ikke reduceres med udbetalt sum ved kritisk sygdom, forøges tarifpræmien for kritisk sygdom efter følgende skema:

3 måneders modregning = + 15 %

1 måneds modregning = + 20 %

0 måneds modregning = + 30 %

2.6.5.2 Kritisk sygdom uden dødsfaldssum

Etableres kritisk sygdom uden tilknyttet dødsfaldssum, forhøjes tarifpræmien med 40 %.

2.6.5.3 Kritisk sygdom i frivillig ordning uden dødsfaldssum

Etableres kritisk sygdom som tillægsgækning til frivillige ordninger, forhøjes tariffen med 35 %.

2.6.5.4 Kollektiv kritisk sygdom for børn

Præmien for kollektiv kritisk sygdom for børn fastsættes til 30 % af præmien for den tilsvarende dækning for voksne, jf. 2.6.5, multipliceret med børnetallet, jf. 2.6.7 og 5.1.2.

2.6.5.5 Kollektiv kritisk sygdom for ægtefælle/samlever

Præmien for kollektiv kritisk sygdom for ægtefælle/samlever fastsættes som præmien for den tilsvarende dækning, jf. 2.6.5.

2.6.5.6 Reduceret tarifpræmie for kritisk sygdom

For grupper med mere end 2.000 forsikrede reduceres tarifpræmien med 10 %.

For grupper med mere end 5.000 forsikrede reduceres tarifpræmien med 15 %.

2.6.6 Ægtefællesum

Præmien beregnes kollektivt for både gifte og ugifte og udgør 65 % af præmien for den tilsvarende sum for forsikrede for så vidt angår medforsikrede hustruer, og 130 % for så vidt angår medforsikrede ægtemænd.

2.6.7 Børnesum

Når forsikringssummen ved forsikredes eller den medforsikrede ægtefælles død afhænger af antallet af børn ved dødsfaldet, beregnes præmien for denne tillægssum ud

fra børnetallet $b(x,z)$, der er det gennemsnitlige antal børn der ikke er fyldt z år, for en forsikret, der er fyldt x år.

$0,75$	$x \leq 30$
$0,75 + 0,15 (x-30)$	$31 \leq x \leq 35$
$0,03 (z+37)$	$36 \leq x \leq 44$
$b(x,z) = 0,05 (z+11) + 0,01 (z-29) (x-45) + 0,00007 (z-23)^2 (x-45)^2$	$45 \leq x \leq 62$
$0,01 (z-16) (67-x)$	$63 \leq x \leq 66$
$0,00$	$67 \leq x$

2.6.8 Børnerente

Præmien beregnes som produktet af præmien for en forsikret, der er fyldt x år, og nettopassivet ved død for G82 1 % M grundlagets kollektive børnerenter (r_{S_x}).

2.6.8.1 Børnerente i frivillig ordning

Etableres børnerente som tillægskækning til frivillige ordninger forhøjes tariffen med 20 %.

2.6.9 Præmiefritagelse

Der er i alle beregninger af præmier forudsat ret til 3 års præmiefritagelse ved nedsættelse af erhvervsevnen til en tredjedel eller derunder.

2.6.10 Forlænget præmiefritagelse

Hvis der bevilges præmiefritagelse ud over 3 år for henholdsvis dødsfaldssum / -rate, børnesum / -rente og ægtefællesum og kritisk sygdom, forøges tarifpræmien for den (de) relevante dækning(er) med et tillæg, hvis størrelse er beregnet ud fra dødeligheden og invaliditeten ifølge G82 M (1 %) vægtet med FGs risikosummer efter alder.

Der anvendes følgende fælles skala som udtrykker en tilnærmelse til de eksakt beregnede tillæg.

Tillægspremie %	Ordningens udløbsalder
5,5	60
6,5	61
7,5	62
8,5	63
9,5	64
10,5	65
12,0	66
13,5	67
15,5	68
17,5	69
20,0	70



2.6.11 Supplerende præmie ved præmiefritagelse

Skal præmiefritagelse ydes ved 50 % invaliditet, forøges tarifpræmien for dødsfaldssum og sum ved kritisk sygdom med 15 %.

Kundegruppelivsforsikring kan udvides med ret til præmiefritagelse. For udvidelsen beregnes tillægspræmie efter reglerne i 2.6.10.

2.7 Orlov, forøget risiko og henstand

2.7.1 Bidragsfri dækning under orlov og henstand

Under retsbestemt orlov, anden orlov samt henstand, kan forsikringsdækningen opretholdes uden præmiebetaling efter aftale med gruppeledelsen.

Hvis en gruppe viser tab på grund af den bidragsfri dækning, er FG berettiget til uden varsel fra det følgende forsikringsår at forhøje præmien med et tillæg, der maksimalt kan udgøre samme procent, som de forsikrede på orlov udgør af de øvrige forsikrede.

2.7.2 Forøget risiko

For grupper, der over en periode medfører en særlig høj risiko, kan fastsættes skærpede vilkår, herunder tillægspræmie.

Tillægspræmier angives i % af tarifpræmien.



3.0 HELBREDSOPLYSNINGER

Der gælder følgende grænser for afgivelse af helbredsoplysninger. Grænserne er fastlagt i FGs tegningspolitik.

3.1 Frivillige ordninger

Ved optagelse i en frivillig ordning skal der gives individuelle helbredsoplysninger.

3.2 Obligatoriske ordninger

For obligatoriske ordninger vil kravet til helbredsoplysninger være afhængig af de valgte dækninger, risikoens størrelse og antallet af forsikrede.

3.3 Lempelse af helbredsoplysninger

Kravene til helbredsoplysninger kan lempes efter reglerne i FGs tegningspolitik.



4.0 GRUNDLAGET FOR BEREGNING AF LIVSFORSIKRINGSHENSÆTTELSER

4.1 Nettoreserve

Nettoreserven beregnes som nettopassivet med fradrag af den kontinuerede nettopræmie multipliceret med præmiebetalingsrenten.

4.2 Fastsættelse af nettoreserven ved aktuelle forsikringsydelse

Der benyttes dødelighedstavlerne G82M for mænd:

$$\mu(x) = 0,0005 + 10^{(5,88-10+0,038x)}$$

og G82K for kvinder:

$$\mu(y) = 0,0005 + 10^{(5,728-10+0,038y)}$$

μ betegner dødsintensiteten.

4.2.1 Invalidere

Hensættelserne for invaliderenter anmeldt før 1. januar 2007, beregnes som indskuddet for en ophørende livrente efter G82 2 % brutto på normale vilkår for den resterende maksimale løbetid.

For aktuelle invaliderenter anmeldt efter 31. december 2006 benyttes en annuitet med en rente på 1,5 % netto for den af FG konkret vurderede varighed af udbetalingen. Er varigheden af invaliderenten ikke vurderet til udløb, tillægges 20 % af differencen op til nettoreserven beregnet tilsvarende, som om det var til udløb.

For invaliderenter anmeldt efter 31. december 2011 benyttes en rente på 1 % netto.

Opsiges gruppelivsftalen afsættes nettoreserven for den maksimale løbetid.

4.2.2 Øvrige aktuelle

4.2.2.1 Rateforsikring

Nettoreserven beregnes som en annuitet opgjort med en rente på 1 % netto.

4.2.2.2 Børnere

Nettoreserven beregnes som indskuddet for en ophørende livrente på barnet efter G82M 1 % brutto.



4.2.2.3 Forlænget præmiefritagelse

Dødsfaldssum:

Nettoreserven beregnes som nettoindskuddet for en ophørende livsforsikring efter G82M 1 % brutto (grundform 115).

Børnesum:

Nettoreserven beregnes som nettoindskuddet for en ophørende livsforsikring efter G82M 1 % brutto (grundform 115) * $b(x,r)$, hvor $b(x,r)$ er børnetallet, jf. 2.6.7.

Børnerente:

Nettoreserven beregnes som nettoindskuddet for en ophørende livsforsikring efter G82M 1 % brutto (grundform 115) * $S(x,r)$, hvor $S(x,r)$ er lig med kapitalværdien for børnerenter.

Ægtefællesum:

Nettoreserven beregnes som nettoindskuddet for en ophørende livsforsikring efter G82M 1 % brutto (grundform 115) * 0,975.

Kritisk sygdom:

Nettoreserven beregnes som 3 × nettoindskuddet for en ophørende livsforsikring.



5.0**TARIFPRÆMIER FOR GRUPPELIVSFORSIKRING****5.1 Dødsfaldssum - for aldre under 70 år**

Helårlige præmier pr. 1.000 kr. forsikringssum for ordninger med mindst 1.000 forsikrede.

Alder	Præmie
30	1,12
31	1,18
32	1,27
33	1,36
34	1,46
35	1,57
36	1,68
37	1,80
38	1,94
39	2,13
40	2,33
41	2,55
42	2,80
43	3,07
44	3,37
45	3,71
46	4,08
47	4,49
48	4,95
49	5,46
50	6,04
51	6,68
52	7,38
53	8,18
54	9,07
55	10,06
56	11,18
57	12,32
58	13,60
59	14,78
60	16,07
61	17,51
62	19,08
63	20,83
64	22,73
65	24,84
66	27,17
67	29,72



68	32,54
69	35,64

5.1.1 Dødsfaldssum - for aldre over 69 år

Helårlige præmier pr. 1.000 kr. forsikringssum for ordninger med mindst 1.000 forsikrede.

Alder	Præmie
70	42,90
71	46,89
72	51,28
73	56,05
74	61,36
75	67,07
76	73,41
77	80,33
78	87,83
79	96,07
80	105,14
81	114,86
82	125,63
83	137,35
84	149,85
85	163,64
86	178,61
87	194,91
88	212,07
89	231,04
90	250,70
91	272,86
92	296,09
93	320,90
94	347,28
95	375,26
96	404,82
97	435,91
98	468,45
99	502,35

Gruppemedlemmer over 99 år regnes som alder 99.



5.1.2 Børnetal

Gennemsnitligt antal børn, $b(x,z)$, der ikke er fyldt z år for en forsikret, der er fyldt x år.

x	b(x,24)	b(x,23)	b(x,22)	b(x,21)	b(x,20)	b(x,19)	b(x,18)	b(x,17)
<31	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
31	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
32	1,05	1,05	1,05	1,05	1,05	1,05	1,05	1,05
33	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20
34	1,35	1,35	1,35	1,35	1,35	1,35	1,35	1,35
35	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
36	1,83	1,80	1,77	1,74	1,71	1,68	1,65	1,62
37	1,83	1,80	1,77	1,74	1,71	1,68	1,65	1,62
38	1,83	1,80	1,77	1,74	1,71	1,68	1,65	1,62
39	1,83	1,80	1,77	1,74	1,71	1,68	1,65	1,62
40	1,83	1,80	1,77	1,74	1,71	1,68	1,65	1,62
41	1,83	1,80	1,77	1,74	1,71	1,68	1,65	1,62
42	1,83	1,80	1,77	1,74	1,71	1,68	1,65	1,62
43	1,83	1,80	1,77	1,74	1,71	1,68	1,65	1,62
44	1,83	1,80	1,77	1,74	1,71	1,68	1,65	1,62
45	1,75	1,70	1,65	1,60	1,55	1,50	1,45	1,40
46	1,70	1,64	1,58	1,52	1,46	1,40	1,34	1,28
47	1,65	1,58	1,51	1,44	1,37	1,30	1,24	1,17
48	1,60	1,52	1,44	1,36	1,29	1,21	1,14	1,06
49	1,55	1,46	1,37	1,28	1,20	1,12	1,04	0,96
50	1,50	1,40	1,30	1,21	1,12	1,03	0,94	0,86
51	1,45	1,34	1,23	1,13	1,03	0,94	0,85	0,77
52	1,40	1,28	1,16	1,05	0,95	0,85	0,77	0,68
53	1,35	1,22	1,09	0,98	0,87	0,77	0,68	0,60
54	1,31	1,16	1,03	0,90	0,79	0,69	0,60	0,52
55	1,26	1,10	0,96	0,83	0,71	0,61	0,52	0,45
56	1,21	1,04	0,89	0,75	0,64	0,54	0,45	0,38
57	1,16	0,98	0,82	0,68	0,56	0,46	0,38	0,32
58	1,11	0,92	0,75	0,61	0,49	0,39	0,32	0,27
59	1,06	0,86	0,68	0,53	0,41	0,32	0,25	0,21
60	1,02	0,80	0,62	0,46	0,34	0,25	0,19	0,17
61	0,97	0,74	0,55	0,39	0,27	0,19	0,14	0,13
62	0,92	0,68	0,48	0,32	0,20	0,12	0,09	0,09
63	0,32	0,28	0,24	0,20	0,16	0,12	0,08	0,04
64	0,24	0,21	0,18	0,15	0,12	0,09	0,06	0,03
65	0,16	0,14	0,12	0,10	0,08	0,06	0,04	0,02
66	0,08	0,07	0,06	0,05	0,04	0,03	0,02	0,01
67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



5.2.1 Kapitalværdier - børnerenter

Kapitalværdi, $S(x,r)$, 1 kr. årlig rente - for en x årig, hvor børnerenten udløber ved barnets r år.

x	r=18	r=19	r=20	r=21	r=22	r=23	r=24
30	13,392885	14,237436	15,069389	15,888932	16,696250	17,491525	18,274936
31	14,654931	15,617398	16,565508	17,499474	18,419509	19,325819	20,218610
32	15,652338	16,727326	17,786278	18,829433	19,857028	20,869294	21,866460
33	16,371617	17,552706	18,716176	19,862291	20,991309	22,103485	23,199071
34	16,811020	18,091281	19,352444	20,594794	21,818612	23,024173	24,211752
35	16,977411	18,349799	19,701715	21,033464	22,345347	23,637661	24,910697
36	16,883567	18,341203	19,777100	21,191578	22,584956	23,957549	25,309666
37	16,546244	18,082346	19,595810	21,086702	22,555354	24,002098	25,427261
38	15,986345	17,592475	19,177302	20,738764	22,276938	23,792166	25,284792
39	15,231525	16,893766	18,542157	20,168616	21,771087	23,349660	24,904684
40	14,317774	16,014260	17,712957	19,397259	21,059094	22,696413	24,309314
41	13,287472	14,989705	16,717486	18,447012	20,161683	21,853433	23,520222
42	12,185063	13,861821	15,590805	17,344938	19,100422	20,840665	22,557606
43	11,052609	12,674133	14,373670	16,125094	17,901332	19,678591	21,440285
44	9,926582	11,467644	13,108499	14,827079	16,597262	18,391980	20,187443
45	8,836213	10,277711	11,835128	13,492094	15,226546	17,012362	18,822481
46	7,803146	9,132457	10,587754	12,158764	13,829121	15,576762	17,375573
47	6,841957	8,052460	9,393385	10,860121	12,442400	14,123858	15,882435
48	5,961153	7,051300	8,271554	9,622085	11,098284	12,689885	14,380525
49	5,164341	6,136571	7,234889	8,463192	9,821652	11,305662	12,904957
50	4,451384	5,311054	6,290118	7,395169	8,630104	9,995096	11,485542
51	3,819447	4,573878	5,439254	6,423939	7,534526	8,774916	10,145282
52	3,263872	3,921558	4,680745	5,550807	6,540108	7,655242	8,900111
53	2,778886	3,348868	4,010513	4,773600	5,647504	6,640590	7,759452
54	2,358140	2,849541	3,422813	4,087700	4,853982	5,731032	6,727217
55	1,995112	2,416800	2,910933	3,486897	4,154436	4,923329	5,802952
56	1,683392	2,043757	2,467711	2,964076	3,542240	4,211944	4,982972
57	1,416874	1,723690	2,085932	2,511735	3,009922	3,589880	4,261352
58	1,189873	1,450224	1,758593	2,122365	2,549676	3,049348	3,630769
59	0,997189	1,217446	1,479082	1,788716	2,153735	2,582273	3,083155
60	0,834139	1,019968	1,241286	1,503967	1,814631	2,180664	2,610202
61	0,696546	0,852941	1,039646	1,261827	1,525358	1,836859	2,203717
62	0,580728	0,712054	0,869172	1,056589	1,279471	1,543692	1,855874
63	0,483460	0,593510	0,725432	0,883137	1,071131	1,294582	1,559364
64	0,401942	0,493989	0,604530	0,736935	0,895115	1,083579	1,307492
65	0,333752	0,410609	0,503060	0,613998	0,746795	0,905362	1,094205
66	0,276810	0,340882	0,418071	0,510850	0,622110	0,755225	0,914104
67	0,229337	0,282673	0,347018	0,424477	0,517520	0,629042	0,762414



68	0,189816	0,234155	0,287716	0,352282	0,429958	0,523216	0,634949
69	0,156959	0,193774	0,238297	0,292040	0,356785	0,434637	0,528069

5.2.2 Gruppeliv børnerenter

Helårlige præmier for 1.000 kr. børnerente. Ordninger med mindst 1.000 forsikrede.

Alder for x	B=18	B=19	B=20	B=21	B=22	B=23	B=24
30	15,00	15,95	16,88	17,80	18,70	19,59	20,47
31	17,29	18,43	19,55	20,65	21,74	22,80	23,86
32	19,88	21,24	22,59	23,91	25,22	26,50	27,77
33	22,27	23,87	25,45	27,01	28,55	30,06	31,55
34	24,54	26,41	28,25	30,07	31,86	33,62	35,35
35	26,65	28,81	30,93	33,02	35,08	37,11	39,11
36	28,36	30,81	33,23	35,60	37,94	40,25	42,52
37	29,78	32,55	35,27	37,96	40,60	43,20	45,77
38	31,01	34,13	37,20	40,23	43,22	46,16	49,05
39	32,44	35,98	39,49	42,96	46,37	49,73	53,05
40	33,36	37,31	41,27	45,20	49,07	52,88	56,64
41	33,88	38,22	42,63	47,04	51,41	55,73	59,98
42	34,12	38,81	43,65	48,57	53,48	58,35	63,16
43	33,93	38,91	44,13	49,50	54,96	60,41	65,82
44	33,45	38,65	44,18	49,97	55,93	61,98	68,03
45	32,78	38,13	43,91	50,06	56,49	63,12	69,83
46	31,84	37,26	43,20	49,61	56,42	63,55	70,89
47	30,72	36,16	42,18	48,76	55,87	63,42	71,31
48	29,51	34,90	40,94	47,63	54,94	62,81	71,18
49	28,20	33,51	39,50	46,21	53,63	61,73	70,46
50	26,89	32,08	37,99	44,67	52,13	60,37	69,37
51	25,51	30,55	36,33	42,91	50,33	58,62	67,77
52	24,09	28,94	34,54	40,96	48,27	56,50	65,68
53	22,73	27,39	32,81	39,05	46,20	54,32	63,47
54	21,39	25,85	31,04	37,08	44,03	51,98	61,02
55	20,07	24,31	29,28	35,08	41,79	49,53	58,38
56	18,82	22,85	27,59	33,14	39,60	47,09	55,71
57	17,46	21,24	25,70	30,94	37,08	44,23	52,50
58	16,18	19,72	23,92	28,86	34,68	41,47	49,38
59	14,74	17,99	21,86	26,44	31,83	38,17	45,57
60	13,40	16,39	19,95	24,17	29,16	35,04	41,95
61	12,20	14,93	18,20	22,09	26,71	32,16	38,59
62	11,08	13,59	16,58	20,16	24,41	29,45	35,41
63	10,07	12,36	15,11	18,40	22,31	26,97	32,48
64	9,14	11,23	13,74	16,75	20,35	24,63	29,72
65	8,29	10,20	12,50	15,25	18,55	22,49	27,18
66	7,52	9,26	11,36	13,88	16,90	20,52	24,84
67	6,82	8,40	10,31	12,62	15,38	18,70	22,66



68	6,18	7,62	9,36	11,46	13,99	17,03	20,66
69	5,59	6,91	8,49	10,41	12,72	15,49	18,82

5.3 Invalidesum i forbindelse med dødsfaldssum samt udløbssum – funktionærer og arbejdere

Helårlige præmier for 1.000 kr. forsikringssum for ordninger med mindst 1.000 forsikrede.

Alder	Invalidesum Funktionærer	Invalidesum Arbejdere	Udløbssum Funktionærer/arbejdere
30	0,82	2,06	0,00
31	0,87	2,17	0,00
32	0,92	2,30	0,00
33	0,98	2,45	0,00
34	1,05	2,62	0,00
35	1,13	2,82	0,00
36	1,22	3,04	0,00
37	1,32	3,30	0,00
38	1,44	3,59	0,00
39	1,57	3,93	0,00
40	1,73	4,32	0,00
41	1,91	4,77	0,00
42	2,11	5,29	0,00
43	2,35	5,88	0,00
44	2,62	6,55	0,00
45	2,93	7,33	0,00
46	3,29	8,23	0,00
47	3,70	9,26	0,00
48	4,17	10,43	0,00
49	4,72	11,79	0,00
50	5,34	13,34	0,00
51	6,05	15,13	0,00
52	6,87	17,18	0,00
53	7,81	19,53	0,00
54	8,89	22,23	0,00
55	10,13	25,33	0,00
56	11,55	28,89	0,00
57	13,19	32,97	0,00
58	15,07	37,67	0,00
59	28,70	57,40	1.060,18
60	32,82	65,65	1.060,18
61	37,56	75,11	1.060,18
62	43,00	85,99	1.060,18
63	49,22	98,45	1.060,18
64	56,40	112,79	1.060,18
65	64,61	129,22	1.060,18
66	74,05	148,10	1.060,18
67	84,89	169,77	1.060,18
68	97,33	194,65	1.060,18
69	111,60	223,21	1.060,18



5.4 Invaliderente – funktionærer og arbejdere

Helårlige præmier for 1.000 kr. årlig rente for ordninger med mindst 1.000 forsikrede.

Udløbsalder:	60 år		61 år		62 år		63 år	
	funkt. præmie	arb.	funkt. præmie	arb.	funkt. præmie	arb.	funkt. præmie	arb.
Alder:								
15	18,09	45,23	18,33	45,83	18,57	46,42	18,80	46,99
16	17,89	44,72	18,14	45,35	18,38	45,95	18,62	46,54
17	17,81	44,52	18,06	45,16	18,31	45,78	18,55	46,38
18	17,89	44,72	18,15	45,38	18,41	46,02	18,66	46,64
19	17,73	44,33	18,00	45,01	18,27	45,67	18,52	46,30
20	17,67	44,19	17,96	44,89	18,23	45,57	18,49	46,23
21	17,56	43,89	17,85	44,62	18,13	45,33	18,40	46,01
22	17,68	44,20	17,98	44,96	18,27	45,69	18,56	46,39
23	17,77	44,42	18,08	45,21	18,39	45,97	18,68	46,71
24	17,73	44,32	18,06	45,14	18,38	45,94	18,68	46,71
25	17,99	44,99	18,34	45,84	18,67	46,68	18,99	47,48
26	18,41	46,02	18,77	46,93	19,12	47,81	19,46	48,66
27	18,33	45,84	18,72	46,79	19,08	47,71	19,44	48,60
28	18,50	46,24	18,90	47,25	19,29	48,22	19,67	49,16
29	19,01	47,52	19,44	48,59	19,85	49,63	20,25	50,63
30	19,38	48,44	19,83	49,58	20,28	50,69	20,71	51,77
31	19,97	49,93	20,46	51,16	20,94	52,35	21,40	53,50
32	20,63	51,57	21,16	52,89	21,67	54,17	22,16	55,41
33	21,16	52,89	21,73	54,32	22,29	55,71	22,82	57,06
34	22,09	55,22	22,71	56,77	23,31	58,27	23,89	59,73
35	22,80	57,00	23,48	58,70	24,14	60,35	24,78	61,95
36	23,67	59,17	24,41	61,04	25,14	62,85	25,84	64,61
37	25,10	62,76	25,93	64,83	26,73	66,83	27,50	68,76
38	25,90	64,74	26,81	67,03	27,70	69,25	28,56	71,40
39	27,43	68,57	28,45	71,12	29,44	73,59	30,39	75,98
40	29,09	72,73	30,24	75,59	31,35	78,36	32,42	81,05
41	30,14	75,34	31,42	78,56	32,67	81,67	33,87	84,68
42	32,52	81,30	33,97	84,93	35,38	88,45	36,74	91,85
43	33,88	84,70	35,52	88,81	37,11	92,79	38,65	96,64
44	35,99	89,97	37,86	94,64	39,67	99,17	41,42	103,55
45	37,84	94,59	39,97	99,92	42,03	105,09	44,03	110,08
46	39,98	99,96	42,42	106,06	44,79	111,97	47,08	117,69
47	41,77	104,43	44,57	111,42	47,28	118,20	49,91	124,76
48	43,81	109,52	47,03	117,57	50,15	125,37	53,17	132,92
49	45,60	113,99	49,31	123,28	52,91	132,29	56,40	141,00
50	47,13	117,82	51,42	128,56	55,59	138,98	59,62	149,06
51	48,27	120,68	53,25	133,14	58,08	145,21	62,75	156,89
52	48,85	122,12	54,63	136,59	60,24	150,61	65,67	164,18
53	48,61	121,53	55,35	138,37	61,88	154,70	68,20	170,50
54	47,29	118,21	55,14	137,85	62,75	156,87	70,11	175,29
55	44,61	111,52	53,78	134,45	62,67	156,68	71,28	178,20
56	40,02	100,04	50,76	126,89	61,17	152,91	71,24	178,10
57	33,02	82,54	45,60	114,01	57,80	144,50	69,61	174,02
58	22,89	57,22	37,67	94,18	52,00	130,00	65,87	164,66
59	8,75	21,89	26,14	65,35	42,99	107,48	59,30	148,25
60			10,00	25,00	29,87	74,66	49,09	122,73
61					11,43	28,57	34,12	85,30
62							13,04	32,60



Alder:	64år		65år		66år		67år	
	funkt. præmie	arb.	funkt. præmie	arb.	funkt. præmie	arb.	funkt. præmie	arb.
15	19,02	47,54	19,23	48,08	19,43	48,59	19,63	49,08
16	18,84	47,10	19,06	47,65	19,27	48,18	19,47	48,68
17	18,78	46,96	19,01	47,52	19,22	48,05	19,43	48,57
18	18,90	47,24	19,13	47,82	19,35	48,38	19,56	48,91
19	18,77	46,92	19,01	47,51	19,23	48,09	19,45	48,64
20	18,75	46,87	19,00	47,49	19,23	48,08	19,46	48,65
21	18,67	46,67	18,92	47,30	19,17	47,92	19,40	48,51
22	18,83	47,08	19,09	47,74	19,35	48,37	19,59	48,98
23	18,97	47,42	19,25	48,11	19,51	48,78	19,77	49,42
24	18,98	47,45	19,27	48,17	19,54	48,86	19,81	49,52
25	19,30	48,26	19,60	49,01	19,89	49,73	20,17	50,42
26	19,79	49,48	20,11	50,27	20,41	51,03	20,70	51,76
27	19,79	49,47	20,12	50,30	20,44	51,10	20,75	51,87
28	20,03	50,07	20,38	50,95	20,72	51,80	21,05	52,61
29	20,64	51,60	21,01	52,54	21,37	53,44	21,72	54,30
30	21,12	52,81	21,52	53,81	21,91	54,77	22,28	55,70
31	21,84	54,61	22,27	55,68	22,69	56,72	23,08	57,71
32	22,64	56,61	23,11	57,77	23,55	58,88	23,98	59,95
33	23,34	58,36	23,84	59,61	24,33	60,82	24,79	61,98
34	24,46	61,14	25,00	62,50	25,52	63,80	26,02	65,06
35	25,40	63,50	26,00	64,99	26,57	66,43	27,12	67,81
36	26,52	66,30	27,17	67,94	27,80	69,51	28,41	71,02
37	28,25	70,63	28,97	72,43	29,67	74,17	30,34	75,84
38	29,39	73,48	30,19	75,48	30,96	77,41	31,71	79,27
39	31,32	78,29	32,21	80,52	33,07	82,67	33,89	84,73
40	33,46	83,64	34,46	86,14	35,42	88,55	36,35	90,87
41	35,04	87,59	36,16	90,40	37,24	93,11	38,28	95,70
42	38,05	95,14	39,32	98,31	40,54	101,36	41,72	104,29
43	40,14	100,36	41,58	103,94	42,96	107,40	44,29	110,72
44	43,11	107,78	44,74	111,86	46,32	115,79	47,83	119,57
45	45,96	114,91	47,83	119,57	49,62	124,05	51,34	128,36
46	49,29	123,22	51,42	128,55	53,47	133,68	55,45	138,62
47	52,44	131,10	54,89	137,22	57,24	143,11	59,51	148,76
48	56,09	140,22	58,90	147,26	61,61	154,04	64,22	160,55
49	59,77	149,42	63,02	157,55	66,15	165,37	69,15	172,88
50	63,52	158,79	67,28	168,19	70,89	177,23	74,37	185,92
51	67,27	168,17	71,62	179,06	75,82	189,54	79,85	199,61
52	70,92	177,30	75,98	189,95	80,85	202,13	85,53	213,83
53	74,31	185,76	80,20	200,49	85,87	214,67	91,32	228,29
54	77,23	193,08	84,10	210,24	90,71	226,77	97,06	242,64
55	79,59	198,99	87,61	219,04	95,34	238,34	102,76	256,89
56	80,97	202,43	90,36	225,91	99,40	248,51	108,09	270,22
57	81,01	202,53	92,02	230,04	102,61	256,53	112,79	281,97
58	79,26	198,16	92,19	230,47	104,63	261,58	116,59	291,47
59	75,06	187,65	90,26	225,65	104,89	262,23	118,95	297,39
60	67,67	169,17	85,58	213,96	102,84	257,09	119,41	298,53
61	56,05	140,11	77,19	192,99	97,56	243,89	117,12	292,81
62	38,98	97,45	64,00	160,00	88,09	220,22	111,23	278,09
63	14,99	37,47	44,64	111,59	73,18	182,95	100,61	251,52
64			17,15	42,88	51,05	127,63	83,62	209,06



65	19,69	49,23	58,46	146,15
66			22,59	56,48

Alder:	68år		69år		70år	
	funkt. præmie	arb.	funkt. præmie	arb.	Funkt. præmie	arb.
15	19,76	49,40	19,94	49,85	20,11	50,28
16	19,69	49,22	19,87	49,69	20,05	50,13
17	19,64	49,10	19,83	49,57	20,01	50,03
18	19,61	49,03	19,81	49,52	19,99	49,99
19	19,61	49,03	19,81	49,53	20,01	50,01
20	19,64	49,10	19,85	49,62	20,05	50,12
21	19,70	49,25	19,92	49,79	20,12	50,30
22	19,80	49,50	20,02	50,06	20,24	50,59
23	19,94	49,85	20,17	50,43	20,40	50,99
24	20,13	50,33	20,37	50,93	20,61	51,51
25	20,37	50,93	20,63	51,57	20,87	52,18
26	20,68	51,69	20,95	52,36	21,20	53,00
27	21,05	52,63	21,33	53,33	21,60	54,00
28	21,50	53,75	21,80	54,49	22,08	55,21
29	22,03	55,08	22,35	55,87	22,65	56,63
30	22,66	56,65	23,00	57,50	23,32	58,31
31	23,39	58,48	23,76	59,39	24,10	60,26
32	24,24	60,61	24,64	61,59	25,01	62,52
33	25,22	63,06	25,65	64,12	26,05	65,13
34	26,35	65,87	26,81	67,02	27,25	68,12
35	27,63	69,07	28,13	70,33	28,61	71,53
36	29,08	72,70	29,64	74,09	30,16	75,41
37	30,73	76,81	31,34	78,34	31,92	79,80
38	32,58	81,44	33,26	83,14	33,90	84,76
39	34,65	86,64	35,41	88,53	36,13	90,33
40	36,98	92,44	37,82	94,56	38,63	96,58
41	39,56	98,91	40,51	101,29	41,42	103,56
42	42,43	106,09	43,51	108,77	44,53	111,33
43	45,61	114,02	46,83	117,06	47,99	119,97
44	49,11	122,77	50,49	126,22	51,81	129,52
45	52,94	132,26	54,52	136,30	56,03	140,07
46	57,13	142,83	58,94	147,35	60,66	151,65
47	61,69	154,22	63,76	159,40	65,74	164,35
48	66,61	166,53	69,00	172,50	71,27	178,19
49	71,91	179,77	74,66	186,65	77,29	193,21
50	77,56	193,90	80,74	201,86	83,78	209,45
51	83,54	208,86	87,23	218,08	90,75	226,88
52	89,82	224,56	94,11	235,27	98,19	245,59
53	96,33	240,83	101,32	253,30	106,07	265,19
54	102,98	257,46	108,80	271,99	114,34	285,86
55	109,65	274,13	116,44	291,11	122,92	307,30
56	116,17	290,42	124,11	310,29	131,70	329,24
57	122,30	305,76	131,62	329,05	140,51	351,27
58	127,77	319,42	138,71	346,77	149,14	372,86
59	132,16	330,41	145,03	362,58	157,31	393,27
60	134,99	337,49	150,16	375,40	164,63	411,57
61	135,61	339,03	153,51	383,79	170,59	426,48
62	133,18	332,95	154,36	385,89	174,56	436,39
63	126,64	316,59	151,73	379,33	175,67	439,18
64	114,62	286,56	144,43	361,06	172,85	432,13



65	95,40	238,50	130,87	327,16	164,69	411,73
66	66,75	166,87	109,05	272,62	149,40	373,50
67	25,82	64,56	76,40	191,01	124,65	311,62
68			29,62	74,06	87,46	218,65
69					33,99	84,97

5.6 Kritisk sygdom – funktionærer og arbejdere

Helårlige præmier pr. 1.000 kr. forsikringssum for ordninger med mindst 1.000 forsikrede. Udbetalt sum ved kritisk sygdom modregnes i eventuelt senere udbetalt dødsfaldssum.

Alder	Funktionærer	Arbejdere
30	1,16	1,73
31	1,30	1,95
32	1,44	2,16
33	1,63	2,44
34	1,83	2,74
35	2,04	3,06
36	2,25	3,38
37	2,49	3,74
38	2,77	4,15
39	3,08	4,62
40	3,39	5,09
41	3,71	5,57
42	4,06	6,09
43	4,46	6,69
44	4,91	7,37
45	5,36	8,05
46	5,82	8,74
47	6,32	9,47
48	6,88	10,32
49	7,51	11,26
50	8,12	12,18
51	8,74	13,11
52	9,38	14,07
53	10,07	15,11
54	10,81	16,22
55	11,53	17,29
56	12,21	18,31
57	12,93	19,40
58	13,67	20,51
59	14,56	21,84
60	15,58	23,37
61	16,67	25,00
62	17,83	26,75
63	19,08	28,62
64	20,42	30,63
65	21,85	32,77
66	23,38	35,07
67	24,97	37,45
68	26,66	39,99
69	28,45	42,67



BONUSREGULATIV

6.0 Kapitalforsikringer og eventuelle rente- og rateforsikringer

6.1 Overskuddet ved gruppelivsforsikring tilfalder de enkelte gruppelivsordninger efter følgende regler, medmindre der for særlige grupper er fastsat og til Finanstilsynet anmeldt andre regler.

Fordelingen af bonus sker efter nedenstående regler, der er anmeldt til Finanstilsynet.
Ved

beregningen tages hensyn til personantal opgjort på ordningens hovedforfaldsdato, præmiestørrelse og forsikringens administrative tilrettelæggelse, samt risikoforløb jf. 6.2 og 6.3.

Aktuelle forsikringer indgår i bonusopgørelsen med ændringer for så vidt angår dækningens størrelse og løbetid.

6.2 Beregning af indtægter og udgifter for den enkelte gruppelivsordning

Indtægter

6.2.1 Præmie

Den for en ordning indtjente præmie for kalenderåret omregnes ved en rente på 1 % efter nedenstående tabel:

Fra/til	1/1-årlig	1/2-årlig	1/4-årlig	1/12-årlig
1/1-årlig	1,00000	0,50124	0,25093	0,08371

Udgifter

6.2.2 Årets skadesudgift

Anmeldte skader og ændringer i henlagte reserver.

Ophører udbetaling af invaliderente inden udløb, omregnes den afsatte reserve. En eventuel reservegevinst godskrives ordningens skadesforløb ved udgangen af det år, hvor udbetalingen ophører, ved omregning af bonus. Ved ophør af præmiefritagelser inden udløb, som ikke skyldes dødsfald, godskrives ordningen en reservegevinst på lignende vis.



6.2.3 Garanti præmie for den enkelte ordning

Garanti præmie beregnes således:

$$\text{Procent af præmie} = 0,15 + \frac{6650}{\text{antal} + 110}$$

hvor antal opgøres ved ordningens forfaldsdato.

For ordninger der omfatter under 200 forsikrede, fastsættes garanti procenten til 15.00.
For ordninger, der har valgt særlig bonusfordeling, jf. 6.3.4, fastsættes garanti præmie procenten til 15.00.

Der pålægges en ekstra garanti præmie på 3 % af de indtjente præmier på kritisk sygdom.

6.2.4 Omkostninger

For hver enkelt ordning beregnes de samlede omkostninger efter følgende satser:

6.2.4.1 Grundbeløb

Grundbeløbet pr. ordning udgør kr. 2.500,-, dog maksimalt 15 % af præmien, med tillæg af 2 0/00 af præmien.

Grundbeløbet forhøjes herefter med kr. 500,- for hver selvstændig undergruppe i ordningen.

6.2.4.2 Øvrige omkostninger

For den enkelte ordning beregnes øvrige omkostninger således:

$$\text{Pct. af præmie} = 2.7 \% - 0.2 \% * \text{præmie} / 1 \text{ mio.}$$

dog mindst 0.4 %. Hertil kommer et styktillæg pr. forsikret på 4,50 kr.

Der kan beregnes et særligt omkostningstillæg til honorarer m.v. som aftales med gruppeledelsen.

Der kan i særlige tilfælde beregnes et omkostningstillæg, der modsvarer de udgifter, som er pålagt ordningen i konkrete situationer.

6.2.4.3 Navneregistrering m.v.

Hvis de forsikrede navneregistreres i FG, beregnes et omkostningstillæg på 12 kr. pr. forsikret, medmindre der foretages til- og afmelding af de forsikrede via FGnet.

Skal der ske indberetning til Skat på en ordning på grund af skattekode 1, 2, 3 eller B-

indkomst, beregnes et gebyr på 12 kr. pr. forsikret for hver transaktion.

Skal en ordning belastes med arbejdsmarkedsbidrag, beregnes et særligt omkostningstillæg på 12 kr. pr. forsikret.

For ordninger, der af særlige årsager skal opkræves individuelt, beregnes et omkostningstillæg på 48 kr. pr. forsikret.

6.2.4.4 Helbredsoplysninger

Skal der afgives personlige helbredsoplysninger, beregnes et omkostningstillæg på 12 kr. pr. forsikret. Skal der afgives personlige helbredsoplysninger efter det udvidede helbredsskema, beregnes et omkostningstillæg på 24 kr. pr. forsikret.

Har ordningen tilknyttet invalidesum/-rate, beregnes et omkostningstillæg på 30 kr. pr. forsikret.

Såfremt der skal ske underretning af de forsikrede om et eller flere af de i foregående stk. nævnte forhold, beregnes yderligere et gebyr på 12 kr. pr. forsikret.

6.2.5 Henlæggelse til basiskapital

Der henlægges til basiskapital efter bestyrelsens beslutning.

6.3 Opgørelse af bonusresultat for den enkelte gruppelevsordning

Indtægter med fradrag af udgifter for den enkelte gruppelevsordning giver ordningens bonusresultat jf. 6.2.

Hvis bonusresultat er 0 eller negativt, sættes bonusresultatet til 0.

Hvis en ordning er ophørt inden årets udgang, sættes bonusresultatet til 0.

6.3.1 Forhøjelse/nedsættelse af bonusresultat

Garantipræmie og omkostninger fastsættes af FG's bestyrelse i november måned året forud og anmeldes til Finanstilsynet.

De af bestyrelsen fastsatte størrelser kan i forbindelse med FG's regnskabsafslutning og efter anmeldelse til Finanstilsynet forøges eller nedsættes, såfremt der i det forløbne regnskabsår er sket væsentlige ændringer af forudsætningerne.

6.3.2 Forrentning

Det bonusbeløb, der tilkommer den enkelte gruppelevsordning, forrentes fra den 1.7. i bonusåret indtil udbetaling (svarende til at præmier og skader er jævnt fordelt i året).

Forrentning fastsættes af FG's bestyrelse i november måned året forud og anmeldes til Finanstilsynet. Forrentningen fastsættes særskilt for ordninger omfattet af Pen-



sionsbeskatningslovens afsnit I og II A.

Den af bestyrelsen fastsatte forrentning kan i forbindelse med FG's regnskabsafslutning og efter anmeldelse til Finanstilsynet forøges eller nedsættes, såfremt der i det forløbne regnskabsår er sket væsentlige ændringer af forudsætningerne.

6.3.3 Ordninger der omfatter mindre end 200 forsikrede

Gruppelivsordninger, der omfatter mindre end 200 forsikrede, deltager i bonusfordelingen som en samlet gruppe. Bonusresultatet fordeles efter den enkelte ordnings præmie med fradrag af omkostninger.

6.3.4 Ordninger der omfatter mellem 200 og 999 forsikrede

Gruppelivsordninger, der omfatter mellem 200 og 999 forsikrede, kan ved tegningen eller senest 1. oktober forud for et kalenderårs begyndelse aftales henført til bonusfordeling sammen med ordninger omfattet af afsnit 6.3.3.

6.3.5 Ordninger med særligt skadesforløb

Såfremt en gruppelivsordning på grund af særlige risikoforhold betaler tillægspræmie, kan retten til bonus helt eller delvis bortfalde.

Ordninger, der gennem en længere periode har udvist dårligt skadesforløb, som ikke har medført tillægspræmie, kan ikke deltage i fordelingen efter afsnit 6.3.3 men er berettiget til bonus efter reglerne jf. afsnit 6.1.

For gruppelivsordninger, der indgår i international pooling eller integrerede pensionsordninger, kan særlige beregningsregler fastsættes og anmeldes til Finanstilsynet.

6.3.6 Opsagte ordninger

Er en gruppelivsordning opsagt, kan efteranmeldte forsikringskrav modregnes i bonus.

6.4 Udbetaling af bonus

Bonus opgøres senest den 1. maj efter kalenderårets udgang. For opsagte gruppelivsordninger opgøres bonus senest 12 måneder efter ordningens ophør.

Ved udbetalingen fremsendes oversigt over bonusbeløbets beregning.

6.5 Opskrivning af aktuelle børnerenter, invaliderenter og rateforsikringer

Det vurderes årligt ved opgørelse af indtægter og udgifter for aktuelle børnerenter, invaliderenter og rateforsikringer, om disse kan præstere et overskud, der muliggør bonus og dermed opskrivning af de aktuelle. Størrelsen af opskrivningen fastsættes af FGs bestyrelse i november måned året forud og anmeldes til Finanstilsynet.



6.5.1 Opgørelse af indtægt og udgift

Der foretages en opgørelse over indtægter og udgifter for alle aktuelle børnerenter, invaliderenter og rateforsikringer.

6.5.1.1 Som indtægt betragtes:

1. Afsatte reserver for årets skader inkl. solvensmargentillæg fastsat af bestyrelsen (p.t. 4 %).
2. Forsikringsmæssige hensættelser primo.
3. Renter af forsikringsmæssige hensættelser. Selskabets investeringsafkast benyttes.

6.5.1.2 Som udgift betragtes:

1. Årets udbetalte renter og rater.
2. Tilbageførte reserver.
3. Administrationsudgifter for aktuelle ydelser.
4. Ændring i nødvendig basiskapital fastsat af bestyrelsen.
5. Pensionsafkastskat.
6. Forsikringsmæssige hensættelser ultimo.



7.1 Fortsættelsesforsikring

Personer, som udtræder af en gruppelivsforsikring i FG, har i henhold til forsikringsbetingelsernes § 13 stk. 2 ret til at fortsætte forsikringsdækningen ved død, invaliditet og kritisk sygdom inden for 6 måneder efter udtrædelsen.

Forsikringen kan tegnes med højst den dødsfaldssum / invalidesum / sum ved visse kritiske sygdomme og den varighed, der var gældende i gruppelivsordningen.

Der er ikke ret til præmiefritagelse.

Præmien fastsættes ud fra FGs tariffer jf. pkt. 5.1 (død), pkt. 5.3 (invalidesum) og pkt. 5.6 (kritisk sygdom) for et år af gangen på grundlag af forsikredes alder og de forsikringssummer der ønskes. Præmien forhøjes med en faktor som angivet for hver dækning, og opkræves kvartårligt med et styktillæg på 180 kr.

Ved død:	FGs generelle tarif gange en faktor 2.
Ved invaliditet:	FGs generelle tarif gange en faktor 3.
Ved kritisk sygdom:	FGs generelle tarif gange en faktor 3.

De individuelle forsikringer ses som en gruppe, og der udfærdiges bonusregnskab på samme måde som beskrevet i FGs bonusregulativ punkt 6.

Faktorerne kan ændres hvis bonuskontoens saldo giver anledning hertil.

Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne

Forsikringselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette.

Der er ingen juridiske konsekvenser for forsikringstagerne.

Redegørelse for de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne

Forsikringselskabet angiver de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Hvis anmeldelsen vedrører § 20, stk. 1, nr. 1 – 5, i lov om finansiel virksomhed skal der endvidere redegøres for at de anmeldte forhold er betryggende og rimelige. Redegørelsen skal endvidere overholde kravene i § 3.

Præmien for de et-årige forsikringer omfattende invaliderenter og børnerenter m.v. forhøjes..

De anmeldte forhold er betryggende og rimelige.

Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringselskabet

Forsikringselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4."

Det anmeldte har ingen juridiske konsekvenser for selskabet.

Redegørelse for de økonomiske og aktuarmæssige konsekvenser for forsikringselskabet

Forsikringselskabet angiver de økonomiske og aktuarmæssige konsekvenser for forsikringselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4."

Der er ingen økonomiske og aktuarmæssige konsekvenser for selskabet.



Navn
Angivelse af navn

Kim Johansen

Dato og underskrift

19.12.2011

Navn
Angivelse af navn

Vivian Byrholt

Dato og underskrift

19.12.2011



